



**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA
KUDUS**

Diajukan Oleh :

CINDY OCTAVIANA DEVI

NIM. 2013-11-058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE. M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE. MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (**Q.S. Al-Mujadalah : 11**)



PERSEMBAHAN :

1. Ayah Ibu
2. Teman dan Sahabat
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian ini.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do`a semangat, dorongan dan motivasi hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2017

CINDY OCTAVIANA DEVI

NIM. 2013-11-058



ABSTRAK

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA KUDUS**

CINDY OCTAVIANA DEVI

NIM. 2013-11-058

Dosen Pembimbing : I. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

II. Noor Azis, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh keadilan organisasional, lingkungan kerja, dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Kudus secara berganda. Penelitian ini menggunakan metode penelitian penjelasan (explanatory research). Sampel penelitian diambil sebanyak 55 responden. Alat analisis statistik yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis t dan uji F serta analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (adjusted r square). Hasil penelitian menyimpulkan ada pengaruh positif dan signifikan variabel keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil Prob Sig, sebesar $0,000 < 0,10$. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil Prob Sig, sebesar $0,000 < 0,10$. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil Prob Sig, sebesar $0,010 < 0,10$. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel keadilan organisasional, lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan dengan hasil Prob Sig, sebesar $0,000 < 0,10$.

Kata kunci : Keadilan organisasional, lingkungan kerja, karakteristik individu, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE, WORK ENVIRONMENT, AND THE CHARACTERISTICS OF THE INDIVIDUAL AGAINST THE JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT. PURA BARUTAMA KUDUS

CINDY OCTAVIANA DEVI

NIM. 2013-11-058

Advisor : I. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

II. Noor Azis, SE, MM

This research aims to analyze the influence of organizational justice, work environment, and the characteristics of the individual against the job satisfaction of employees at PT. Pura Barutama Kudus double. This research uses research methods of explanation (explanatory research). Sample research taken as many as 55 respondents. Statistical analysis tool that is test validity, reliability test, test of hypotheses t test and F as well as the multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (adjusted r square). Results of the study concludes there is a positive influence and significant organizational Justice against variable employee satisfaction with the results of Sig, Prob 0.000 < 0.10. There are positive and significant variables influence the work environment against employee job satisfaction with results of Sig, Prob 0.000 < 0.10. There is a significant and positive influence of the variable characteristics of the individual against the employee job satisfaction with results of Sig, Prob 0.010 < 0.10. There is a positive influence and significant variables of organizational justice, work environment and the characteristics of the individual against the employee job satisfaction with results of Sig, Prob 0.000 < 0.10.

Keywords: Organizational Justice, work environment, individual characteristics, and job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Keadilan Organisasional	6
2.2. Lingkungan Kerja	12
2.3. Karakteristik Individu	15
2.4. Kepuasan Kerja	21
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.6. Kerangka Pemikiran	25
2.7. Hipotesis	26
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian	28
3.2. Variabel Penelitian	28
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	29

3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.4. Populasi dan Sampel	32
3.5. Metode Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data	34
3.7. Uji Instrumen Data	36
3.8. Analisis Data	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Pura Barutama Kudus	42
4.1.2. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan PT. Pura Barutama Kudus	45
4.2. Penyajian Data	45
4.2.1. Identitas Responden	45
4.2.2. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel- Variabel Penelitian	48
4.3. Analisis Data	52
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	52
4.3.2. Pengujian Hipotesis	54
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)...	60
4.4. Pembahasan	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Skor Atas Jawaban Kuesioner	35
3.2. Hasil Uji Validitas	37
3.3. Hasil Analisis Reliabilitas	38
4.1. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Usia	46
4.3. Karakteristik Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	47
4.4. Frekuensi Variabel Keadilan Organisasional	48
4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	49
4.6. Frekuensi Variabel Karakteristik Individu	50
4.7. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	51
4.8. Persamaan Regresi Linier Berganda dan Nilai t test.....	52
4.9. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Regresi	53
4.10. Hasil Pengujian Parsial (Dengan Signifikansi = 10% satu sisi)	55
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 10% uji satu sisi)	59
4.12. <i>Adjusted R Square</i>	60

DAFTAR GAMBAR	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....	26

